

Министерство образования и науки Республики Казахстан  
Павлодарский педагогический университет

Утверждено  
Декан Высшей школы  
Искусства и спорта  
ЖОБАР ОЖИЕВ  
В. Лебедева  
2022 г.

**ПЛАН РАЗВИТИЯ**  
Образовательной программы  
«Б01462 Право, история, предпринимательство»  
на 2022-2026 г.

Утверждено на заседании  
Комитета по ОП  
от 03.06.2022 г.  
протокол № 5

г. Павлодар

### Анализ внешней среды

План развития образовательной программы 6В01462 «Право, история, предпринимательство» осуществляется в соответствии со Стратегическим планом развития Павлодарского педагогического университета и планов работы Высшей школы Искусства и спорта, обслуживающей 6В01462 «Право, история, предпринимательство». При формировании целей образовательной программы учитываются изменяющиеся условия внешней и внутренней социально-политической среды, правовые реформы и изменения в нормативно-правовой базе Казахстана в области образования:

- 1) Указ Президента Республики Казахстан от 15 февраля 2018 года №636. Об утверждении Национального плана развития Республики Казахстан до 2025 года
- 2) Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года №726. Об утверждении национального проекта «Качественное образование «Образованная нация»»
- 3) Указ Президента Республики Казахстан от 2 февраля 2022 года №802. Об утверждении «Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы».

### Анализ внутренней среды

6В01462 «Право, история, предпринимательство», уровень – бакалавриат, обеспечена всеми необходимыми для успешной реализации материально-техническими ресурсами: достаточным аудиторным фондом, специализированными кабинетами, необходимым количеством компьютеров, залом тестирования. Учебно-методические документы включают в себя рабочие учебные планы, академические календари, каталоги элективных дисциплин, УМКД по всем направлениям обучения. Содержание образовательной программы 6В01462 «Право, история, предпринимательство» обеспечивает широту подготовки специалистов в соответствии с наименованием программы и необходимую глубину подготовки в области, определяемой специальностью. Образовательная программа будет обновляться ежегодно с учетом потребности, связанной с развитием международных связей Казахстана и его роли в системе международных отношений, с учетом изменений Государственных стандартов (ГОСО РК), типовых учебных планов, нормативных документов МОН РК, а также потребностей рынка и работодателей. Модульная образовательная программа обсуждается на заседании совета ВШ ИиС, на которую приглашаются обучающиеся и работодатели, затем утверждается на Ученом Совете университета. По данной ОП сформированы и постоянно совершенствуются учебно-методические комплексы образовательных программ и учебно-методические комплексы дисциплин обязательного и элективного компонентов. УМКД разрабатывается в соответствии с ГОСО РК, типовыми и рабочим учебными планами и отражают основное

содержание преподаваемой дисциплины, что призвано облегчить выбор докторантам предмета и траектории обучения. Все компоненты УМКС и УМКД проходят экспертизу в ВШ ИиС, через отдел УМО и утверждаются на УМС университета. Основные педагогические инновации связаны с применением интерактивных методов обучения. Интерактивные методы основаны на принципах взаимодействия, активности обучаемых, группового опыта, обязательной обратной связи. Преподаватели ОП в учебном процессе широко используют интерактивные методы, которыми были обучены на обучающих семинарах. Преподаватели обладают полноценными знаниями и пониманием специфики преподаваемого предмета, необходимыми умениями и опытом для эффективной передачи знаний магистрантам в рамках учебного процесса, научной компетентностью, характеризуются высокой педагогической культурой и нравственностью, а также приверженностью своему делу, любовью и уважением к обучающимся. При разработке дисциплин преподаватели ОП используют свой практический опыт в сфере преподавания правовых и экономических дисциплин. Квалификация профессорско-преподавательского состава ОП соответствует профилю образовательной программы и преподаваемым дисциплинам. План развития образовательной 6В01462 «Право, история, предпринимательство» в образовании программы обеспечена достаточным штатом преподавателей, количество которых определяется числом дисциплин, нормативами учебной нагрузки, контингентом обучающихся.

**План развития образовательной программы  
6В01462 «Право, история, предпринимательство»  
на 2022-2026 г.г.**

| № п/п | Мероприятия   | Срок исполнения | Ответственные        | Механизм реализации   |
|-------|---|-----------------|----------------------|---|
| 1     | Внешняя оценка качества деятельности вуза и удовлетворенности потребителей образовательных услуг                    | Апрель, 2023 г. | Руководитель ОП, ППС | Подготовка аккредитационному мониторингу результатов реализации образовательной программы   |
| 2     | образовательных услуг   | Декабрь 2026 г. | Руководитель ОП, ППС | Призовые места в национальном рейтинге  |
| 3     | Реализация политики приема и сохранности контингента студентов  | Ежегодно        | ППС ОП               | Довести индикативный план набора студентов до 40 студентов  |
| 4     |   | Ежегодно        | ППС ОП               | Доля обучающихся по госзаказу от общего числа студентов до 30%. (участие в Национальном рейтинге ОП)  |
| 5     |   | Ежегодно        | ППС ОП               | Доля иностранных студентов, обучающихся в вузе по очной форме 0,2%.   |
| 6     |   | Ежегодно        | ППС ОП               | Обеспечение сохранности контингента студентов 95%.  |
| 7     |   | Ежегодно        | ППС ОП               | Доля охвата школ, лицеев, колледжей профориентационными мероприятиями до 100%   |
| 8     | Профессиональная ориентация, ангажация, ранняя профориентация учащихся школ, лицеев, колледжей на профессию учителя | Ежегодно        | ППС ОП               | Ежегодное формирование базы выпускников школ и колледжей, ориентированных на педагогическую специальность из числа прошедших психолого-педагогическую диагностику до 100% |
| 9     |   | Ежегодно        | ППС ОП               | Проведение имиджевых публикации в СМИ выступления на ТВ и радио до 3 мероприятий  |
| 10    |   | Ежегодно        | ППС ОП               | Доля обучающихся по государственному образовательному заказу, трудоустроенных в первый год  |
| 11    | Обеспечение рынка труда конкурентоспособными специалистами  | Ежегодно        | ППС ОП               | Доля выпускников, обучающихся по государственному образовательному заказу, трудоустроенных в первый год   |

|    |  |                  |                      |  |   |
|----|--|------------------|----------------------|--|---|
| 12 |  | Июнь 2026 г.     | ППС ОП               | Доля студентов выпускного курса получивших положительную оценку по результатам НКТ – 90% | после окончания вуза по специальности до 90%  |
| 13 |  | Ежегодно         | ППС ОП               |  | Успеваемость студентов до 95%   |
| 14 |  | Июнь 2023 г.     | Руководитель ОП, ППС | Модернизация содержания высшего образования в контексте мировых тенденций                | Введение 2 обновленных элективных дисциплин в образовательную программу с учетом рекомендаций работодателей   |
| 15 |  | Ежегодно         | ППС                  |  | Подготовка специалистов по программе грехязычия   |
| 16 |  | Постоянно        | ППС                  |  | Корректирование содержания образовательных программ с учетом перехода на обновленное содержание образования   |
| 17 |  | Сентябрь 2022 г. | ППС                  |  | Увеличить долю ППС, ведущих занятия по дисциплинам на английском языке до 10 %  |
| 19 |  | Сентябрь 2022 г. | ППС                  |  | Количество ППС имеющих 2-е высшее образование по специальности «Иностранный язык» (1 человек из числа ППС ОП)   |
| 20 |  | Сентябрь 2022 г. | ППС                  |  | Увеличить количество ППС, владеющих государственным языком на уровне преподавания учебных дисциплин, от общего числа штатных ППС до 80%   |
| 21 |  | Декабрь 2023 г.  | ППС ОП               | Информационные и библиотечные ресурсы  | Количество разработанных цифровых образовательных ресурсов - электронные учебные издания - 1  |
| 22 |  | Ежегодно         | Руководитель ОП      | Развитие академической мобильности обучающихся и ППС                                     | Количество обучающихся, проходивших обучение в зарубежных вузах не менее одного семестра, включая летний семестр или проходивших практику (не менее 2 студентов в учебный год).           |
| 23 |  | Ежегодно         | Руководитель ОП      |  | Количество обучающихся, проходивших обучение в вузах Республики Казахстан не менее одного семестра, включая летний семестр или проходивших практику (не менее 2 студентов в учебный год). |
| 29 |  | Ежегодно         | Руководитель ОП      |  | Количество обучающихся, проходивших обучение в вузах Республики Казахстан не менее одного семестра, включая летний семестр или проходивших практику (не менее 2 студентов в учебный год). |
| 30 |  | Ежегодно         | Руководитель ОП      |  | Количество обучающихся, проходивших обучение в вузах Республики Казахстан не менее одного семестра, включая летний семестр или проходивших практику (не менее 2 студентов в учебный год). |

|    |  |                      |   |
|----|--|----------------------|---|
| 31 | Ежегодно   | Руководитель ОП      | проходивших практику (не менее 2 студентов в учебный год).<br>Количество обучающихся из вузов Республики Казахстан, обучающиеся не менее одного семестра, включая и летний семестр или проходивших практику (не менее 2 студентов в учебный год). |
| 32 | Ежегодно   | Руководитель ОП      | Количество ППС и ученых из других стран, работавших не менее одного семестра или проводившие занятия и принимавшие экзамен по одному предмету учебного плана (не менее 1 в учебный год).  |
| 33 | Ежегодно   | Руководитель ОП      | Количество ППС и ученых вузов Республики Казахстан, работавших не менее одного семестра или проводившие занятия и принявшие экзамен по одному предмету рабочего учебного плана (не менее 1 в учебный год).  |
| 34 | Ежегодно   | Руководитель ОП      | Количество ППС ПГПИ, работавших не менее одного семестра или проводившие занятия и принявшие экзамен по одному предмету рабочего учебного плана в зарубежных вузах или научных центрах. (не менее 1 в учебный год).                               |
| 35 | Ежегодно   | Руководитель ОП      | Количество ППС ПГПИ, работавших не менее одного семестра или проводившие занятия и принявшие экзамен по одному предмету рабочего учебного плана в вузах Республики Казахстан или научных центрах (не менее 1 в учебный год).                      |
| 36 | Обеспечение вклада науки для ускоренной диверсификации экономики и устойчивого развития страны | Руководитель ОП, ППС | Кол-во специальных учебных кабинетов по профилю подготовки студентов ОП - 1   |
| 37 | Ежегодно   | ППС ОП               | Участие в конкурсных мероприятиях, проводимых в вузе и стимулирующих исследовательскую  |

|    |            |                      |   |
|----|------------|----------------------|---|
| 38 | Ежегодно   | ППС ОП               | деятельность студентов и молодых ученых<br>Проведение совместных научных исследований с вузами и научными центрами Казахстана и зарубежья                           |
| 39 | Ежегодно   | ППС ОП               | Доля ППС, участвующих в выполнении фундаментальных и прикладных проектах (2 % от ППС вуза)  |
| 40 | Ежегодно   | ППС ОП               | Доля публикаций в научных журналах с ненулевым импакт-фактором – 2 статьи   |
| 41 | Ежегодно   | ППС ОП               | Количество опубликованных монографий по результатам проведенных научных исследований - 1  |
| 42 | Ежегодно   | ППС ОП               | Число студентов призеров (награжденных первой, второй и третьей степени) и республиканских и международных научных конференций, олимпиад, конкурсов (2 студента).   |
| 43 | Ежегодно   | Руководитель ОП, ППС | Доля студентов очной формы обучения, вовлеченных в научную деятельность института – не менее 30%  |
| 44 | и Ежегодно | Руководитель ОП      | Количество студентов, выехавших за рубеж (международные программы, конференции, стажировки) – 1 (при условии финансирования)  |
| 45 | Ежегодно   | Руководитель ОП      | Количество ППС и сотрудников, выехавших за рубеж (международные программы, конференции, стажировки) - 1 (при условии финансирования)                                |
| 46 | Постоянно  | Руководитель ОП      | Проведение мероприятий, направленных на пропаганду идеи «Мәңгілік ел» и исполнение задач Посланий Президента Республики Казахстан (семинары-тренинги, патриотизма в |

|    |   |           |                         |   |                                      |
|----|---|-----------|-------------------------|---|--------------------------------------|
| 47 | контексте национальной инициативы «Мәңгілік ел»       | Постоянно | Руководитель ОП         | Доля студентов, вовлеченных в общественно-полезную деятельность (волонтерское движение, уборка территорий города, помощь ветеранам и т.д.) - 30%  | круглые столы, акции, встречи и др.) |
| 48 |   | Постоянно | Руководитель ОП         | Доля студентов (15%), участвующих в реализации социально-значимых проектов региона и республики, в рамках государственного социального заказа (программа «Жасыл ел», лига КВН, дебатное движение, молодежные форумы, школы молодежного лидерства и т.д.)                            |                                      |
| 49 |   | Постоянно | Руководитель ОП         | Доля студентов (25%), участвующих в деятельности молодежных организаций («Жас Отан», Альянс студентов Казахстана, Студенческое правительство и т.д.)  |                                      |
| 50 |   | Постоянно | Руководитель ОП         | Проведение разъяснительной работы по вопросу противодействия коррупции в вузе с привлечением уполномоченных государственных органов и молодежных организаций вуза   |                                      |
| 51 |   | Постоянно | Руководитель ОП         | Проведение комплекса информационно-разъяснительных мероприятий по профилактике правонарушений и распространения идей деструктивных религиозных сект среди молодежи с привлечением правоохранительных органов и духовенства (семинары-тренинги, круглые столы, акции, встречи и др.) |                                      |
| 52 | Охват молодежи и досуговыми мероприятиями по снижению | Постоянно | Руководитель ОП, ППС ОП | Доля студентов, охваченных работой кружков - 30%  |                                      |
| 53 |   | Постоянно | Руководитель ОП, ППС ОП | Доля студентов, охваченных работой спортивных секций - 30%  |                                      |

|    |   |           |                             |   |
|----|---|-----------|-----------------------------|---|
| 54 | социальных рисков   | Постоянно | Руководитель ОП, ППС ОП     | Доля студентов, участвующих в областных, республиканских и международных творческих конкурсах, смотрах, интеллектуальных играх, спортивных соревнованиях и турнирах - 15% |
| 55 | Усиление кадрового потенциала и повышение эффективности труда   | Постоянно | Искагова С.Т. Ахметов А.С.  | Укомплектованность ППС по штатному расписанию 100%  |
| 56 |   | Постоянно | Искагова С.Т. Ахметов А.С.  | Укомплектованность штатными ППС ОП от общего числа работающих, в том числе и по каждому направлению подготовки 100%   |
| 57 |   | Постоянно | Искагова С.Т. Ахметов А.С.  | 100% укомплектованность ППС ОБ, имеющих базовое образование   |
| 58 |   | Постоянно | Искагова С.Т. Ахметов А.С.  | Укомплектованность ППС ОБ с учеными степенями и званиями от штатных ППС 100%  |
| 59 |   | Постоянно | Искагова С.Т. Алпысбай Н.А. | Неснижаемый процент оспееленности ППС ОП - не менее 70%   |
| 60 | Повышение научного потенциала и уровня методологической и фундаментальной подготовки профессорско-преподавательского состава вуза на основе повышения квалификации, стажировок в научных центрах республики и зарубежья | Постоянно | Руководитель ОП             | Количество ППС, прошедших повышение квалификации внутри страны за счет госбюджета (не менее 2 ППС ежегодно)   |

Руководитель ОП \_\_\_\_\_ Н. Алпысбай

Председатель Комитета по ОП \_\_\_\_\_ В. Сексенов